

# SWITCH'UP

by Tours Loire Valley

## L'ATOUT RECRUTEMENT

Créé avec et pour les entreprises tourangelles, **Switch'Up, by Tours Loire Valley** est un service d'accueil et d'intégration des nouveaux salariés et de leurs familles à Tours et en Touraine, au service de l'emploi et de l'attractivité territoriale.

# ATTIRER  
INTÉGRER  
FIDÉLISER

**Switch'Up, by Tours Loire Valley**, est une plateforme numérique portée par Tours Métropole Val de Loire, destinée aux entreprises tourangelles pour les aider à recruter. L'objectif est de développer l'attractivité du territoire en s'appuyant sur une communauté d'habitants - accueillants recrutés, formés et rémunérés dans l'accompagnement à l'installation, afin

de faciliter la mobilité géographique lors de recrutements. Ce service d'aide à l'installation a été imaginé par un collectif de collectivités locales et d'acteurs privés mobilisés, pour renforcer le rayonnement de Tours et de la Touraine, sous la marque d'attractivité Tours Loire Valley.

### Quels en sont les bénéfices côté entreprise ?

- Facilite les recrutements par l'Onboarding territorial
- Gère l'accompagnement de vos futurs collaborateurs en direct
- Valorise votre marque employeur
- Propose une expérience personnalisée et qualitative

### Switch up, by Tours Loire Valley prend en charge la mobilité de vos salariés autour de 5 services :



Logement



Administratif



Enfance



Emploi



Intégration

**#**  
**ATTIRER**  
**INTÉGRER**  
**FIDÉLISER**

### Une expérience d'onboarding territorial unique !

**Attirez** des salariés hors de votre bassin d'emploi en valorisant la qualité de vie territoriale. Proposez-leur de découvrir leur futur lieu de vie à Tours et en Touraine.

**Intégrez** vos nouveaux salariés en dehors du lieu de travail : les accueillants sont missionnés pour faciliter l'installation de vos salariés grâce à un accompagnement personnalisé allant de la recherche d'un logement à la gestion des démarches administratives en passant par l'intégration des membres de la famille (scolarisation et recherche d'emploi pour le/la conjoint(e) du demandeur).

**Fidélisez** vos salariés par la valorisation de votre territoire et de votre marque employeur. Car un salarié heureux est un salarié qui reste !

## CONCRÈTEMENT, ÇA VEUT DIRE QUOI ?

**Jérôme**, 35 ans, Chef de Projets Senior

**MARSEILLE > TOURS**

**2 enfants (1 an et 3 mois)**

Jérôme vient d'être embauché dans une entreprise de service du numérique tourangelle. Il commence dans 3 mois.

Habitant à Marseille, sa nouvelle entreprise lui propose de prendre en charge sa recherche de logement. Il choisit un accueillant présent et disponible sur place pour effectuer les recherches de logements à sa place, les visites et le dépôt du dossier de location. L'accueillant l'accompagne également lors de la signature du bail et de l'état des lieux et il peut même réaliser la mise en route du logement si besoin.

Jeune père de famille, il sollicite aussi l'accueillant pour trouver un mode de garde pour ses deux enfants. Sa femme, quant à elle, suit son conjoint dans sa mobilité professionnelle et termine son congé maternité dans 3 mois. Elle sollicitera l'accueillant pour l'aider dans sa recherche d'emploi en Touraine.

**Flora**, 32 ans, Free-lance évènementiel

**TOURS**

**1 enfant (2 ans)**

Flora est Tourangelle depuis toujours ! Vraie citadine, elle connaît parfaitement Tours. Elle a fait de sa passion son métier en organisant des City Tours pour les touristes «épicurieux». De par son statut d'indépendant et la saisonnalité de son métier, elle cherche à développer une autre activité, toujours en lien avec l'accueil des nouveaux arrivants en Touraine.

Elle devient alors accueillante et propose ses services d'aide à la mobilité sur les thématiques de recherche de logement, démarches liées à l'enfance, intégration sociale.

**Jérôme sollicite alors Flora pour l'aider sur la partie recherche de logement et recherche de mode de garde. La famille de Jérôme peut donc se focaliser sur son déménagement et vivre sa mobilité géographique sans stress !**

## COMMENT ÇA MARCHE ?

Vous inscrivez votre salarié sur la plateforme qui offre une triple entrée :

- **Entreprise**
- **Nouvel arrivant (salarié ou non)**
- **Habitants locaux**

1

2

3

Vous accueillez un salarié serein lors de ses premiers pas dans l'entreprise.

Vous suivez l'évolution de la mission en temps réel et son processus d'arrivée.

## COMBIEN ÇA COÛTE ?

Tours Métropole offre à toutes les entreprises de Touraine qui souhaitent inscrire un nouveau salarié **jusqu'à 3 comptes** (d'une valeur unitaire de 250€).

Autrement dit, vous pouvez dès maintenant créer **3 comptes gratuitement** à vos futurs collaborateurs en mobilité pour qu'ils puissent solliciter nos accueillants sur les thématiques d'accueil proposées.

Vous recevez un devis en fonction de vos choix de services.

### À SAVOIR :

Il existe des prestations payantes et d'autres pré-financées. Certaines prestations peuvent être prises en charge dans le cadre du 1% logement. Dans ce cas, le service «Recherche de logement» pris en charge par Action logement va rémunérer l'accueillant pour les prestations réalisées. Pour être éligible, il faut respecter les critères suivants :

- **avoir une entreprise dans le secteur privé (non-agricole)**
- **et avoir au moins 10 salariés**

Vous pouvez également prévoir une enveloppe pour les services complémentaires dont vos collaborateurs pourraient avoir besoin (ex : accueil d'un expat, besoin d'aide dans ses démarches administratives pour régulariser son statut et travailler sur le sol français...).

### POUR EN SAVOIR D'AVANTAGE :

[toursloirevalley.switch-up.fr](http://toursloirevalley.switch-up.fr)

Contact

**Gabrielle RODIER**

[gabrielle.rodier@switch-up.fr](mailto:gabrielle.rodier@switch-up.fr) / 06 95 88 62 03



[revivre.toursloirevalley.eu](http://revivre.toursloirevalley.eu)